

Dende as políticas ás persoas. Traballo en rede; estratexias e recursos compartidos dende o 3º Sector

Unha serie de preguntas abordan o traballo que se desenvolve cando se pertence a unha rede.

1. PARA QUE ESTAMOS AQUI? QUE QUEREMOS?

Rede

Segundo a web

- Incidir no deseño de novas políticas e prácticas
- Procura da defensa dos dereitos e intereses das persoas
- Promover cambios de cara a inclusión social en Galicia

Individual

- Ámbitos onde todos estamos de acordo (cláusulas sociais)
- Financiación propia, de xeito directo ou indirecto
- Obter contactos
- Obter coñecemento
- Obter alianzas (mirando ao futuro)



Onde quedan as persoas?

Dende as políticas ás persoas. Traballo en rede; estratexias e recursos compartidos dende o 3º Sector

2. CON QUE MEDIOS CONTAMOS?

REDE

- Web
- Comunicación
- Persoal propio
- Cuotas dos socios

INDIVIDUAL

- Persoal
- Financiación
- Experiencia/coñecemento
- Contactos



E as persoas coas que
traballamos?

Se non chegou, chegará, a pregunta: que rendemento obtemos da
nosa inversión (intervención)?

Que acadamos?

Dende as políticas ás persoas. Traballo en rede; estratexias e recursos compartidos dende o 3º Sector

3. COMO UTILIZAMOS O QUE TEMOS PARA OBTER O QUE QUEREMOS?

Rede

- Debemos preguntarnos; traballamos a demanda ou somos proactivos?
- Enfrontámonos aos retos? Estamos preparados para esto?
- Somos conscientes da situación á que nos estamos a enfrontar? Situación de crise, quebra de entidades e empresas, que se está a facer ben?

Entidades

- Invirto menos e quero máis
- Estamos dispostos a renunciar a cousas, máis alá das inversións realizadas.
- A que renunciaremos? Cuota de mercado?



E as persoas coas que traballamos?

Grupo e equipo: Un grupo consiste nunha interacción de membros de cara a acadar un obxectivo. Un equipo ten intereses comúns, aportan ideas, esforzos coñecemento e se atopan coordinados. Que somos?

Pasar dun estado a outro é moi doado e común. Normalmente os equipos nacen como tal e morren como grupos.

Clave:

- interés común
- Participación, representatividade e confianza no equipo
- Coordinación dos esforzos de cara ao interés común.

Dende as políticas ás persoas. Traballo en rede; estratexias e recursos compartidos dende o 3º Sector

4. QUE PASARÁ OU QUE QUEREMOS QUE PASE?

REDE

- Influir e mellorar as políticas sociais
- Mellora de dereitos das persoas coas que estamos a traballar
- Ser interlocutores válidos (por coherencia, profesionalidade, confianza, coñecemento...)

ENTIDADE

- Interés individual (axenda oculta de cada entidade)
- Cada un debe ser consciente do que quere e o que pretende. E ata onde pode e quere chegar.



E as persoas coas que traballamos?

Deberíamos lograr que presentarse como entidade membro da EAPN se traduza a unha marca de calidade, un prestixio.

DAR VALOR AO TERCEIRO SECTOR

Dende as políticas ás persoas. Traballo en rede; estratexias e recursos compartidos dende o 3º Sector

Como entidades debemos ter claro que temos que ir máis ala do esencial

-CAL É A NOSA META??

-MARCARNOS OBXECTIVOS

-IDENTIFICAR IMPEDIMENTOS (INCIDENCIA E COMO REALIZALA9

-ESTABLECER AVALIACIÓNS REALISTAS, DISTINGUIR ENTRE LOGROS

- REALIZAR 2 FOROS

-PRESENCIA ANTE POLÍTICOS DE RELEVANCIA

-PRESENCIA DE PERSOAS QUE APORTAN
COÑECEMENTO

-GRUPOS DE TRABALLO

-DISTINGUIR OS ÉXITOS: TER UNHA ENTREVISTA CUNHA PERSOAXE DE RELEVANCIA É UN LOGRO,
ACADAR QUE NOS TOME COMO INTERLOCUTORES VÁLIDOS É UN ÉXITO (RESULTADOS DOS LOGROS).

-DAR VALOR AS ACCIÓNS  E as persoas coas que traballamos?