

CONCELLERÍA
DE
EMPREGO

CONCELLO
DE VIGO



DESEMPREGO DE LONGA DURACIÓN

QUE, POR QUE E QUE PODEMOS FACER

*30 DE NOVENBRO. COMPOSTELA
EAPN Galicia*





A QUE CHAMAMOS DESEMPREGO DE LONGA DURACIÓN ?

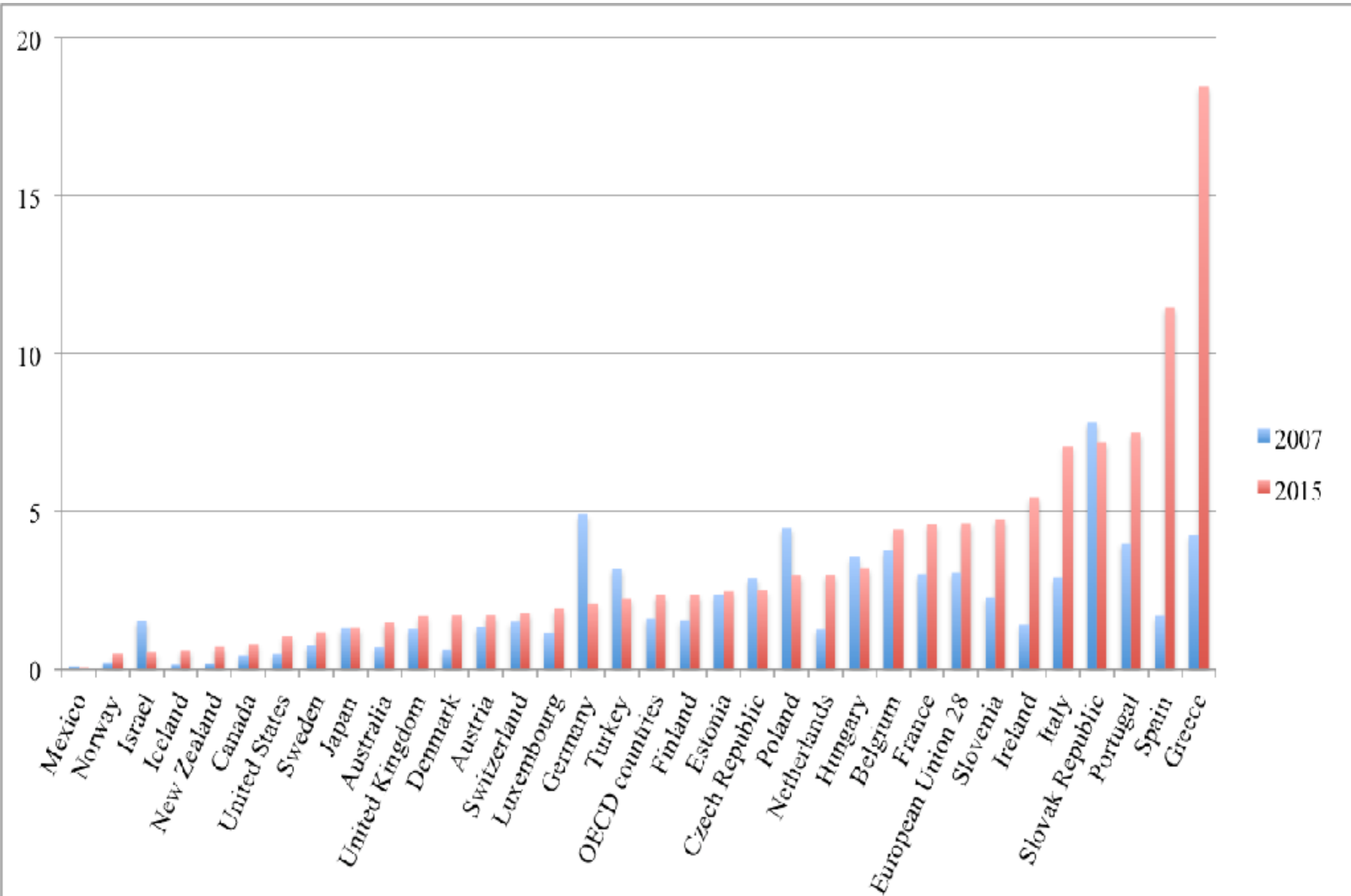
- Ó desemprego que dura máis de 12 meses.
- Nos menores de 30 anos falabamos de 6 meses.
- Desde fai uns anos o concepto está administrativamente pervertido polas prestacións e programas postos en marcha fronte a crise: Prepara, Rai...

AS CIFRAS

- En España hai **2.446.400** persoas paradas de longa duración, que levan máis de 12 meses, dun total de 4.320.800. (56%)
- De estas persoas **635.200** levan máis dun ano e menos de dous.
- Pero aparece outra categoría, **parados de moi longa duración**, persoas que levan dous ou máis anos sen traballar. En España hai **1.811.200** e case a metade, 874.600 teñen máis de 45 anos.
- No último ano a cifra diminuíu, pero segue sendo inasumible e reflicte o que sucede no mercado de traballo

(*) Datos última Epa: 3º Trimestre 2016

Long-term unemployment rate in OECD countries, 2007 & 2015 (share of labour force, %)



POR QUE SE PRODUCE ESTE FENOMENO ?



- Os cambios nas demandas do mercado de traballo son demasiado rápidos.
- O impacto Tic.
- A crise non afecta a un sector ou a un territorio, é global e transversal.
- A formación, o saber facer, pasou a ser o factor clave e diferencial no mercado de traballo. E aprender unha nova profesión non é doado nen rápido.



POSIBLES MEDIDAS PARA LOITAR CONTRA O DESEMPREGO DE LONGA DURACIÓN

.....

- **Acompañamento individualizado** que permita o apoio emocional e na toma de decisións.
- **Xeración de espazos** para que as persoas manteñan o contacto co mercado de traballo e, concretamente, coas empresas.
- Vinculación das empresas cos servizos de emprego para que coñezan os aportes de moitas de estas persoas.
- A **formación**
- A capacitación en **competencias Tic e alfabetización informática**
- Algunhas de estas persoas, especialmente as de +45, poderían ser titores e formadores, recuperando a figura do aprendiz.

EXPERIENCIAS E BOAS NOVAS

The screenshot shows the website 'Barcelona Treball' from the 'Ajuntament de Barcelona' (Barcelona City Council). The page is titled 'Plan de Choque' and describes a program to help people who have been unemployed for more than two years. A prominent banner features the text '¿MÁS DE 2 AÑOS EN EL PARO? TENEMOS UN PLAN MÁS DE 60 CURSOS' and 'APÚNTATE'. The page content includes a list of services offered, such as specialized training, transversal skills training, and coaching. The website navigation includes 'Personas', 'Mercado', and 'Herramientas'.

¿MÁS DE 2 AÑOS EN EL PARO?
TENEMOS UN PLAN MÁS DE **60 CURSOS** APÚNTATE

Si vives en Barcelona y llevas más de dos años buscando un empleo, Barcelona Activa pone en marcha un programa de formación e inserción para personas que llevan tiempo en el paro. Independientemente de la edad, formación y experiencia, te proponemos un plan de trabajo que te facilitará la entrada al mundo laboral.

¿Qué te ofrecemos?

- Formación especializada para profesionalizarte. Ponemos a tu disposición un amplio catálogo de cursos que contribuirán a mejorar tu perfil profesional.
- Formación en competencias transversales. ¿Sabes cuáles son las más solicitadas en tu perfil profesional?
- Apoyo de un coach especializado en orientación profesional.

¿Cómo lo haremos?

- Realizaremos una primera entrevista en la que analizaremos conjuntamente cuál es tu perfil profesional y cómo se ajusta a la realidad del mercado de trabajo.
- Te propondremos un plan de formación de un mínimo de 200 horas a la medida de tus necesidades para facilitarte la reincorporación al mercado de trabajo. Te ofreceremos varias opciones formativas, algunas pensadas para mejorar tus conocimientos profesionales y otras relacionadas con habilidades que te puedan pedir (idiomas, competencias clave, etc.).
- Te ofrecemos el apoyo de un coach que irá siguiendo tu progresión y con quien podrás compartir dudas e inquietudes.

- Tarde, pero **escomenzan a aparecer medidas e plans de apoio que se dirixen a estas persoas de xeito específico e individualizado** máis alá do acceso preferencial nos cursos que non é suficiente.

EXPERIENCIAS E BOAS NOVAS

Evolución de la contratación según tramos de edad y sexo					
Tramos de edad	Total	Hombres	Mujeres	% variación mes anterior	% variación 2014/2015
16 a 24	4.795	2.466	2.329	-14,38	8,02
25 a 29	5.891	3.075	2.816	-5,18	9,38
30 a 34	5.148	2.836	2.312	-8,76	-0,77
35 a 39	5.276	2.918	2.358	-10,91	-0,19
40 a 44	4.849	2.570	2.279	-6,55	13,96
45 a 49	3.511	1.826	1.685	-11,41	12,79
50 a 54	2.554	1.362	1.192	-9,17	17,37
>=55	1.994	1.005	989	-11,10	27,90
Total	34.018	18.058	15.960	-9,49	8,33

- Os datos de contratación amosan que o mercado recupera ás persoas que foron expulsadas nos aos da crise. **Contratos non son empregos pero sempre é boa nova que se manteña o incremento de contratacións de persoas de máis idade, as especialmente castigadas polo desemprego de longa duración.**

**CONCELLERÍA
DE
EMPREGO**

**CONCELLO
DE VIGO**



GRAZAS POR VIR E GRAZAS POR CONVERSAR

30 de novembro de 2016