



¿Cómo
melloramos a
Formación
para o
emprego?

Relator David López Bao

Qué esta funcionando?

COÑECEMOS A PROBLEMÁTICA

Estadísticas actuais e liñas de traballo da Administración

CONCEPTO 01



PLAN DE TRABAJO ADECUADO

Axenda 20 Empleo



CONCEPTO 02

APRENDIZAXE PERMANENTE

Nova Conceptualización da Formación para o emprego

CONCEPTO 03



CONCEPTO 04

AS ORGANIZACIÓNS

Compromiso e Cooperación



AS PERSOAS

Capital Humano moi profesional e con moito potencial

CONCEPTO 05

resultados

Qué non funciona?

SISTEMA DE
FORMACIÓN PARA O
EMPREGO

01

Non deseñado para
colectivos en risco de
exclusión

PLAN DE
COMUNICACIÓNS

02

Sen promoción da
Cooperación Interna e sen
Estratexias de Difusión
Externa (Información -
Motivación)

OFERTA E ACCESO A
FORMACIÓN PARA O
EMPREGO

03

Falta de adecuación as
necesidades de persoas
en colectivo de exclusión
e falta de flexibilidade
no proceso

RIXIDEZ
METODOLÓXICA

04

Sen Adaptacións
curriculares, nin novas
concepcións
metodolóxicas

FLEXIBILIDADE DO
SISTEMA

05

Falta de liñas específicas
experimentais para
colectivos en risco de
exclusión

Cómo melloramos a Formación para o emprego?

UNHA POSIBLE RUTA DE TRABALLO



Plan de Coordinación Interna entre Profesionais: Administración - Organizacións - Empresas



Campaña de Sensibilización - Información - Motivación



Creación dun espazo web referente da Formación e Orientación en Galicia



Mellora do acceso a formación para persoas en risco de exclusión



Creación de liñas específicas dirixidas a persoas en colectivos de exclusión: formación e prácticas

Rediseño da oferta formativa para o emprego mais actualizada ao mercado laboral



Adaptacións Curriculares dentro da Formación para o emprego en colectivos de exclusión

Plan de Formación específica a profesionais do sector



Avaliación exhaustiva de resultados